

Strategic Thinking™

Penser mieux et plus grand




Prérequis
Aucun

Niveau
Fondamentaux



Durée
14h

Attention, prendre en compte du temps pour le travail préliminaire et pour l'accompagnement à la mise en œuvre. Soit une durée totale de 17,5h pour un participant.



Public

Leaders, managers et collaborateurs participant à la performance future de leur entreprise, organisation, association.

Accessibilité

Adaptation possible pour le public en situation de handicap.



Modalités d'organisation

2 jours en présentiel.
12 participants maximum par session.
En français ou en anglais.
Formats distanciels et hybrides possibles, contactez nous.

Tarifs

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprises : 1500€HT/ participant



Organisme

Certifié QUALIOPi au titre de la catégorie : actions de formation
Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Méthode déposée par Barnes & Conti



Contact

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49

Objectifs pédagogiques :

- Définir la pensée stratégique, systémique, créative et critique
- Découvrir et appliquer les pratiques de réflexion stratégique à vos problématiques actuelles
- Identifier les pratiques de la réflexion stratégique que vous utilisez actuellement et ceux que vous sous-utilisez

Programme

1. Introduction
 - Définition des concepts clés
 - Identifier les éléments clé d'un système organisationnel
 - Étude de cas
2. Le processus de réflexion stratégique
 - Vue d'ensemble des outils et techniques
 - Identification d'une problématique réelle à laquelle appliquer les outils
3. Découverte des outils
 - Cartographier le territoire
 - Identifier les points de levier pour aborder le problème
 - Créer une vision
 - Identifier les hypothèses
 - Construire des scénarios
 - Générer des idées
 - Prendre des décisions
4. S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner
 - Mise en pratique de chaque technique, en individuel ou sous-groupe
 - Travail sur la posture d'animateur de groupe
 - Feedback sur le plan d'action et prochaines étapes

Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- 1/3 de théorie, 2/3 de pratique
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre à distance 1 mois puis 2 mois après la formation

Modalités d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation