

N.E.W.S.® Manager Coach

Donnez de l'envergure à votre management !



Prérequis

Être manager depuis au moins 1 an

Niveau

Perfectionnement



Durée

14h

Attention, prendre en compte du temps pour le travail préliminaire et pour l'accompagnement à la mise en œuvre. Soit une durée totale de 18h pour un participant.



Public

Managers souhaitant développer l'autonomie, la motivation et l'engagement des membres de leurs équipes

Accessibilité

Adaptation possible pour le public en situation de handicap.



Modalités d'organisation

2 jours en présentiel.
12 participants maximum par session.
En français ou en anglais.

Tarifs

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprises : 1650€HT/ participant



Organisme

Certifié QUALIOPi au titre de la catégorie : actions de formation
Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Méthode déposée par N.E.W.S.®



Contact

marion.chatain@equoranda.com

+33 6 72 52 63 49

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre l'état d'esprit et la spécificité de la posture du manager-coach
- Acquérir les compétences de base du coaching
- Acquérir des outils de coaching
- Mener des conversations de type coaching
- Créer un "plan de coaching" pour les membres de son équipe

Programme

1. L'état d'esprit du manager-coach
 - Les trois étapes du développement du manager
 - L'état d'esprit associé à chaque étape et ses conséquences
2. N.E.W.S.® un modèle de coaching structuré
 - Les situations de blocages des collaborateurs
 - La boussole N.E.W.S.®
3. Les outils de base du coaching
 - Techniques de questionnement
 - Techniques d'écoute
 - Les étapes d'une conversation de coaching
4. Les outils opérationnels du manager coach pour:
 - Libérer les talents de ses collaborateurs
 - Accroître la performance de ses collaborateurs
 - Aider ses collaborateurs à dépasser leurs blocages
 - Motiver ses collaborateurs

Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- Plateforme d'apprentissage en ligne
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre à distance 1 mois puis 2 mois après la formation

Modalités d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation